

职员手册（2024年十月更新）

[<< 前页](#) [全书阅读](#) [目录](#) [打印](#) [后页 >>](#)

4. 假期及公假

4.1 年假

职员正式录用後方享有申请年假福利。第一年加入者是以该年服务的月数计算年假比例。

职员享有年假天数依年资的长短分类：

年资		当年享有年假天数	
超过或同于	少于	办公室 / 货仓	零售店
1	2	14 天	10 天
2	5	18 天	14 天
5	-	22 天	18 天

备注

职员可以把尚剩年假累积至下个年度，最高累积年假为 5 天。

所累积年假必须最迟於下个年度 4 月 30 日清完。若无，余剩的累积年假將於 4 月 30 日之後自动取消。

当年新进职员可允许把尚剩年假累积到下一年。

职员不可在当年申请下一年之年假。

除紧急事件，职员请假须於 3 天前提出申请。

职员因临时有紧急事故没能上班，必须在当天通知部门经理或主任。隔天上班时需补申请年假，如年假已申请完则申请无薪假並证实有关紧急假。

公司可按情况批准或不批准有关假期申请。

若工作上需要，公司可要求有关职员回来上班或取消有关假期申请。

4.2 无薪假

若职员用完享有之年假或没有年假者可申请无薪假，惟须三天前在年假网上系统申请或填写年假表格。

4.3 病假

以下情况职员可享有如下图所示病假。

公司指定医生证实有关职员生病或受伤，不能工作。

根据 1971 年牙科法令，牙医证实有关职员不能工作。

公司将按以下情况批准非公司指定医生发出的病假单：

- 紧急情况
- 指定医生是否有营业？例如星期日或公假，或指定医疗所休业。
- 距离及合理往返时间

年资		当年享有病假天数
超过或同于	少于	
1	2	14 天
2	5	18 天
5	-	22 天

当医生或牙医给於职员病假，有关职员必须马上通知部门经理或主管，并在 48 小时内呈上病假证明。若职员未通知或超过 48 小时仍未呈上病假证明，则当旷职论。

若职员经常拿病假，公司可要求有关职员进行体检，以确定健康状况。如被证实身体健康有问题，公司可终止雇用合约。身体健康正常，公司将给於辅导。若无改善，公司将对有关职员采取纪律处分。

职员在上班时间看诊而医生无给予病假者必须回来工作岗位，否则当旷职论。职员同时也须呈上“看病时间单”给部门经理。

4.4 住院病假

以下情况职员享有住院病假：

- 职员有住院
- 医生证实职员生病或其他原因需要住院

凡有职员住院可享有有薪病假 60 天（包括休日，公假及已申请的病假在内）。

4.5 长期病假

若职员不幸患上癌症、血癌、肿瘤或其他类似疾病，公司可保留再延长无薪病假长达 3 个月（若住院病假已拿完了）。

延长病假将视公司医生之专业意见，职员痊愈之机率。此延长病假在公司服务期间只限一次。若长期病假申请完後未能来上班，有关职员的雇用合约将自动取消。

若职员在服务期间发生意外或患上疾病，公司没有义务提供另外工作代之。这将视当时是否有合适空缺及公司医生证实身体状况可以继续工作。有关薪金及相关雇用条例将以所提供职位及职等为根据。

4.6 产假

女职员工作最少 90 天将享有连续 98 天包括休假及公假在内之有薪产假。此有薪产假不得早于生产前 30 天开始或不得迟过生产后的第二天开始。

女职员只可享有五个生存孩子之有薪产假，第六个孩子以上将不享有此福利。

有薪产假申请必须在预产日前 30 天向雇主提出并附上医生证明。若没通知，公司将延迟并在得到有关通知後方才发出产假津贴。

自然或人工流产不视为产假，以病假论。

在公司的同意及医生允许下，不享有产假津贴者可在产假期间提前回公司上班。

4.7 公共假期

以下是公司所订之有薪公共假期：

办公室、货仓、生产部	16 天 / 年
零售店	13 天 / 年
全职销售员	11 天 / 年
兼职销售员	7 天 / 年

公共假期列表将于每年年头前贴在公司布告栏和更新在人力资源网上系统。除此之外，公司也会跟随任何中央政府宣布的额外假期。若公司认为该日期不合适放假，将以其他日期代替或增加一天年假给职员。

有薪公假如巧遇周假日，则於隔日自动补假。

职员在公假前或後缺勤，并未得到公司同意或未能提供良好理由将不享有有关的有薪公假。

4.8 支付有薪年假政策

公司没有支付有薪年假（**Paid Leave**）的政策，如： 年假或补假。管理层将不受理任何有关延长年假或补假有效期限的要求申请。

4.9 年假转移 -职员辞职

离职员工不能使用转移年假提早离开公司:

在一月至四月提呈辞职	当提呈辞职信的那天开始，将不享有剩余的转移年假。
在五月至十二月提呈辞职	经理/管理层有权决定是否允许员工提前离开公司。

[<< 前页](#) [全书阅读](#) [目录](#) [打印](#) [后页 >>](#)