

职员手册（2022年五月更新）

[<< 前页](#) [全书阅读](#) [目录](#) [打印](#) [后页 >>](#)

人才观

海鸥重视“人才”，因为我们坚信人才是企业重要的财富。海鸥人力资源的中心思想是：归宿感、团队精神与公平待遇。我们鼓励员工不断的求新求进，将海鸥当成是自身的事业奋斗。我们发挥团队友爱精神，群策群力把工作做到最好。每位员工，不分种族、宗教、性别、年龄、残疾和国籍都拥有平等的机会来表现自己和做出贡献，并享有应得的奖励与表扬。在“以人为本”的理念下，公司承诺培育与提升员工，共同创造企业价值。

为了体现公司的人才观，我们的薪酬配套福利制度与人事规章力求完善以及与时俱进。另外，我们公司也设立以下的奖掖鼓励员工

- 最佳员工奖、最佳营业员奖、最佳公司奖和员工长期服务奖
- 公司提供各种内外培训帮助提升员工素质
- 除了有表现花红外，公司也设有丰厚额外奖励金给员工达成业绩指标
- 公司提供员工认购股票计划，让员工也成为海鸥股东，增加归宿感
- 公司以特别优惠的利息，提供各项贷款给员工以解财务负担
- 公司提供集体意外保险与住院医疗保险
- 公司设有亲善会，组织各项团康活动，家庭日，旅行等

[<< 前页](#) [全书阅读](#) [目录](#) [打印](#) [后页 >>](#)